

Comune di Belfiore  
Provincia di Verona  
\*\*\*\*\*

**IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016**

In data 01/12/2016 presso la Residenza Municipale del Comune di Belfiore, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente DOTT. GIUSEPPE PRA \_\_\_\_\_ 

- responsabile servizi tecnici CITRON LUIGI \_\_\_\_\_ 

- responsabile servizi demografici BIROLI AGOSTINO \_\_\_\_\_ 

- responsabile servizi finanziari MASIN LUCA \_\_\_\_\_ 

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL GABRIELI LUIGI \_\_\_\_\_ 

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL STEFANI LUCIANO \_\_\_\_\_ 

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo per il riparto delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2016.

## **I N D I C E**

### **TITOLO I°**

#### **Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo**

ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004.

### **TITOLO II°**

#### **Utilizzo delle Risorse Stabili**

ART. 2 Utilizzo delle risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto l'anno di competenza 2010.

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2016.

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori.

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di rischio.

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

### **TITOLO III°**

#### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

Art. 7 Utilizzo delle risorse di cui all'art. 18 L. 109/94 (Incarichi relativi ai lavori pubblici a tecnici interni all'ente).

ART. 8 Utilizzo risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 per progetti volti al miglioramento dei servizi.

### **TITOLO IV°**

#### **Definizione del premio incentivante la produttività**

ART. 9 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.



## TITOLO I°

### Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

#### **ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004.**

Le parti prendono atto che il responsabile del servizio finanziario con determinazione n° 23/2016 ha provveduto alla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2016 ed alla costituzione del relativo fondo, nell'importo di € 23.012,81 derivanti da risorse stabili e destinati al finanziamento degli istituti contrattuali per il medesimo anno. € 3.002,11 costituiscono risorse decurtate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, € 8.603,29 sono risorse trasferite c/o l'Unione dei Comuni di Verona Est a seguito del trasferimento operato nell'anno 2013 di n.4 dipendenti. Le risorse variabili ammontano ad € 13.509,84.

## TITOLO II°

### Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

#### **ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio avvenute a partire dal 2011, e tale decurtazione è consolidata a partire dal 2015. Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale sono compensati dall'incremento delle risorse stabili in applicazione delle dichiarazioni congiunte n° 14 del C.C.N.L. 2002-2005 e n° 4 del C.C.N.L. 2004-2005. L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2010 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

CS      ^      ayB



**RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'31/12/2010**

Personale Dipendente

Costo progressioni economiche orizzontali già a carico del fondo per l'anno 2010

	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA D</b>		
n. 1	D5	€ 4.306,65
n. 1	D3	€ 2.576,79
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>		€ 6.528,10
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 1	C5	€ 2.651,10
n. 1	C4	€ 1.654,39
n. 1	C3	€ 1.103,34
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		€ 5.408,83
<b>CATEGORIA B</b>		
n. 2	B4	€ 2.034,34
n. 1	B3	€ 1.067,31
<b>TOTALE CATEGORIA B</b>		€ 3.101,65
<b>CATEGORIA A</b>		
n. 1	A4	€ 941,95
<b>TOTALE CATEGORIA A</b>		€ 941,95
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 16.335,87</b>

In relazione alla carenza di risorse disponibili per la contrattazione decentrata ed al blocco delle progressioni orizzontali operato dalla normativa vigente, per l'annualità 2016 non è possibile dare corso ad ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quelle finanziate a tutto il 2010 compreso.

**ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2016.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2016, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2016 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

	Categoria	Importo da detrarre
2	D	841,65
3	C	1.451,10
3	B	1.067,40
1	A	351,72
<b>Totale</b>		<b>3.711,87</b>

Per un totale annuo complessivo di €. 3.711,87

**ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stesi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La stessa è riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Indennità mensile lorda</b>
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<b>Tipologia di responsabilità</b>	<b>n. dipendenti interessati</b>	<b>Somma prevista</b>
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 450,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 450,00</b>

**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.**

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERATORI ESTERNI Cat.A e B	2	€. 720,00



## **ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari ad €. 1.795,07. Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2016:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2012.	€ 16.335,87
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto	€ 3.711,87
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori.	€ 450,00
	Art. 41 CCNL 22.1.2004 - Indennità di rischio.	€ 720,00
	Art. 36 comma 1 - Indennità art. 17 c.2 lett.f) CCNL 1.4.1999 - Indennità di procedimento.	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 21.257,74</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	€ 1.795,07
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 23.012,81</b>

### **TITOLO III°**

#### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

### **ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 18 L. 109/94.**

Le risorse di cui all'art.18 della legge 109/94 figurano in questa sede per € 1.509,84, in ogni caso si da atto che sono già state liquidate secondo le procedure previste dal regolamento degli uffici e dei servizi.

### **ART. 8 UTILIZZO RISORSE ART. 15 C. 5 CCNL 1.4.1999 PER PROGETTI VOLTI AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Tali risorse, nei limiti di € 12.000,00 come stabilito con deliberazioni di G.C. n. 49 e 72/2015, integrate con deliberazione di G.C. n. 65/2016, saranno liquidate previa relazione del responsabile del servizio per il rispettivo personale dipendente coinvolto, proporzionalmente ai risultati raggiunti ed all'impegno profuso dal personale interessato.

### **TITOLO VI°**

#### **Definizione del premio incentivante la produttività**

### **ART. 9 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

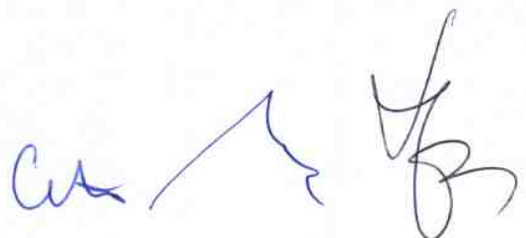
Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2016 sono pari a € 1.755,07.



**Il fondo per l'incentivazione della produttività** è collegato agli obiettivi implicitamente ed esplicitamente riscontrabili dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) o in altro analogo provvedimento ed ai risultati effettivamente conseguiti.

Le risorse ad esso assegnate sono finalizzate alla realizzazione dei programmi deliberati dall'Amministrazione, il cui conseguimento con l'apporto tecnico del personale dipendente, porta ad una corretta erogazione dei compensi incentivanti correlati all'effettiva partecipazione, al grado di responsabilità ed al raggiungimento degli obiettivi stessi, in relazione agli indirizzi emanati dall'Amministrazione Comunale:

I responsabili dei servizi, in base alla metodologia di valutazione delle performance, approvata con deliberazione di G.C. n° 31 del 02/07/2015, dovranno formulare le valutazioni individuali dei dipendenti appartenenti ai rispettivi servizi. Tali valutazioni costituiranno la base su cui operare la ripartizione delle risorse disponibili per l'istituto di cui al presente articolo.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping strokes, located in the bottom right corner of the page.