

COPIA

COMUNE DI BELFIORE
PROVINCIA DI VERONA

N. 12 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione piano triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale.

L'Anno **duemiladiciannove** addì **cinque** del mese di **febbraio** ore 19:00 nella sala delle adunanze previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti Leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ALBERTINI ALESSIO	SINDACO	Presente
ALBERTI STEFANO	VICESINDACO	Assente
DANESE CHIARA	ASSESSORE	Presente
VANZANI GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
ZOPPI DENISE	ASSESSORE	Presente

Presenti	Assenti
4	1

Partecipa alla riunione il SEGRETARIO GENERALE dott. SCARPARI EMILIO

Il Presidente SINDACO dott. ALBERTINI ALESSIO, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'Oggetto sopraindicato.

Allegato al verbale di deliberazione di Giunta
Comunale del n° 12 del 05-02-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto ALBERTINI ALESSIO in qualità di Proponente, sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione, avente ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2019-2021 DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 impone alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

Rilevato che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, non fa emergere posizioni soprannumerarie, anche tenuto conto che il Comune di Belfiore non ha disposto nel corrente anno la cessione/esternalizzazione di servizi o funzioni ai sensi dell'art. 2112 del Cod Civ.

Rilevato, ancora, che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Vista la dichiarazione (allegato 1) a firma dei responsabili dei servizi, circa l'inesistenza di eccedenze di personale, si prende atto di tale dichiarazione e si illustrano i contenuti della sotto riportata programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del d.lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165, incaricando il responsabile del servizio Amministrativo della

comunicazione alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica dell'inesistenza di eccedenze di personale;

PRESO ATTO:

- della consistenza dell'attuale dotazione organica come di seguito riportato:

DOTAZIONE ORGANICA

CAT	Qualifica	Tempo Dotaz.organ.	Dipendente
D	Istruttore direttivo servizi tecnici (P.O.)	100%	Conv. con altro Ente dall'1/4/2013 (18 ore = 50%)
D	Istruttore direttivo servizi tecnici	100%	Tondini Graziana
D	Istruttore direttivo serv. finanziario (P.O.)	100%	Masin Luca
D	Istruttore direttivo affari generali (P.O.)	100%	Biroli Agostino
D	Istruttore direttivo Polizia Locale	100%	Funz.trasf.c/o Unione Comuni Verona Est dal 1/1/2013
C	Istruttore servizi tecnici	100%	De Martino Giuseppe
C	Istruttore servizi demografici	100%	Zampieri Emanuele
C	Istruttore servizio finanziario	100%	Zenari Cristina
C	Istruttore Polizia Locale	100%	Funz.trasf.c/o Unione Comuni Verona Est dal 1/1/2013
B	Esecutore servizi tecnici manutentivi	100%	Soave Alessandro
B	Esecutore servizi demografici	50%	Lapolla Sara
B	Esecutore servizio di segreteria	100%	Dal Dosso Sibilla
A	Esecutore servizi tecnici manutentivi	100%	Stefani Luciano

- delle cessazioni avvenute a partire dall'anno 2007 come di seguito riportato:

PERSONALE DI RUOLO: VARIAZIONI PER CESSAZIONI ANNI PRECEDENTI
DAL 2007

CAT	Qualifica	Tempo Dotaz.organica	Ex dipendente
B	Esecutore servizio finanziario	50%	Rossi Patrizia (cess.2011)
C	Istruttore servizio di segreteria	100%	Suppi Graziana (cess.2014)

e che conseguentemente il Comune di Belfiore non dispone di capacità assunzionale, essendo decorsi i tempi per l'utilizzo dei "resti assunzionali";

- che il con il presente Piano triennale dei fabbisogni non si prevede alcuna assunzione, e tenuto conto che potrà essere successivamente variato al manifestarsi di future esigenze, nel rispetto della capacità assunzionale e dei vincoli previsti in materia di tetto del costo del personale (media 2011-2013);

- che è contemplato per il 2019 il rinnovo della convenzione con altro Ente per la condivisione del responsabile del servizio tecnico e che è prevista la sottoscrizione con altro Ente di apposito atto per la condivisione a mezzo di gestione convenzionata del Segretario Comunale;

- che la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007), articolo 1, comma 557-quater, prevede che per gli Enti sottoposti alle regole del patto di stabilità interno le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare del triennio 2011-2013 (per il Comune di Belfiore = € 438.171,74);

- che la presente programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, non prevede nuove assunzioni e prevede un costo netto (voci incluse - voci escluse) di € 416.603,24 per l'anno 2019, € 433.443,24 per l'anno 2020 ed € 434.443,24 per l'anno 2021, come da prospetto di seguito riportato, entro la media 2011-2013 (€ 438.171,74);

	2019	2020	2021
Spesa per il personale dipendente	387.590,00	389.740,00	390.690,00
Irap personale dipendente	25.695,00	25.735,00	25.785,00
Altre spese	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Spesa per il personale in convenzione	44.100,00	62.000,00	62.000,00
Quota parte costo personale dell'Unione di Comuni di Verona Est	70.000,00	70.000,00	70.000,00
Totale spesa	528385,00	548.475,00	549.475,00
Componenti escluse	111.781,76	115.031,76	115.031,76
Costo al netto delle componenti escluse	416.603,24	433.443,24	434.443,24

- che l'art. 10, comma 1, lett. a) del decreto legislativo n. 150/2009 dispone l'adozione, da parte delle Pubbliche amministrazioni, di *un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*, e che l'art. 6 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che tale Piano della Performance deve essere coerente con il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

- che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, saranno unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, secondo quanto disposto dall'art. 169 comma 3bis del D.Lgs. 267/2000 e costituiscono il presupposto per l'adozione del presente Piano triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale;

ACQUISITO il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio;

ACQUISITO il parere favorevole contabile, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 267/2000 (T.U. enti locali)

S I P R O P O N E

1. DI PRENDERE ATTO della consistenza della dotazione organica come in narrativa esposta;

2. DI APPROVARE, per i motivi illustrati in narrativa, il piano triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale, e di precisare che il personale indicato in premessa nell'ambito dell'attuale dotazione organica è indispensabile per l'attività istituzionale del Comune di Belfiore e sarà coinvolto nella realizzazione del Piano della Performance 2019-2021;

3. DI DARE ATTO che il presente piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato nel rispetto dell'art. 1 - commi 557 - della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) e della Legge n. 244/2007 (Finanziaria 2008), come da prospetto di seguito riportato:

2019	2020	2021
------	------	------

Spesa per il personale dipendente	387.590,00	389.740,00	390.690,00
Irap personale dipendente	25.695,00	25.735,00	25.785,00
Altre spese	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Spesa per il personale in convenzione	44.100,00	62.000,00	62.000,00
Quota parte costo personale dell'Unione di Comuni di Verona Est	70.000,00	70.000,00	70.000,00
Totale spesa	528385,00	548.475,00	549.475,00
Componenti escluse	111.781,76	115.031,76	115.031,76
Costo al netto delle componenti escluse	416.603,24	433.443,24	434.443,24

4. DI PRECISARE che nel triennio 2019-2021 non sono previste nuove assunzioni;

5. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

6. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. - RSU;

Il sottoscritto Dott. Agostino Biroli esprime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000,

PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della proposta stessa.

Belfiore, li 31-01-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott. Agostino Biroli

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto rag., quale Responsabile del Servizio Finanziario
Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto:

Approvazione piano triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale.

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi interessati/proponenti;
esprime, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267,

PARERE Favorevole

in ordine alla regolarità contabile della proposta stessa.

Belfiore, li 31-01-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**

f.to Rag. Luca Masin

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2019-2021 DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Ritenuto che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che per relationem si ritengono recepite nel presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del precitato Decreto Legislativo n° 267/2000.

Acquisiti i pareri di merito ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267.

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese ai sensi di legge

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.

Letto, approvato e sottoscritto da:

IL SINDACO
f.to dott. ALBERTINI ALESSIO,

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. SCARPARI EMILIO

RELAZIONE di PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio a partire dal giorno 07-02-2019 e che vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi.

Belfiore, li 07-02-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to dott. Agostino Biroli

La presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva dopo il decorso del decimo giorno dalla data di pubblicazione per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del D.Lgs. n. 267/2000.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 17-02-2019 ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Belfiore, li 18-02-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to dott. Agostino Biroli

Copia conforme ad uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio
dott. Agostino Biroli
